



アビームコンサルティング株式会社

アビームコンサルティングは、多様な個性が尊重され、性的指向や性自認にかかわらずすべての社員が安心して働き続けられる環境づくりに取り組んでいます。



安心できる環境づくり

心理的安全性を高めるため、Allyコミュニティの設置や、ロゴシール等の配布でAllyの可視化を行っています。

また、社内外に専用の相談窓口を設置するほか、相談したい社員と支援したい社員(Ally)がつながる仕組みとしてシステムを活用し、支援の輪を広げています。

社内啓発

役員向け、管理職向け、全社員向けそれぞれに研修やセミナーを実施しています。基礎知識だけでなく、現場を想定したケーススタディや、様々な年齢/クラスで構成したグループディスカッションを盛り込み、尊重する姿勢を考えるコンテンツにしています。



各種人事制度の整備

同性パートナーをもつ社員にも、配偶者をもつ社員と同様の人事制度を適用しています。(休暇制度、育児休業制度、介護休業制度、育児短時間勤務制度、介護短時間勤務制度、慶弔金など)

work with Pride



取り組みの評価

社内外における取り組みを評価され、PRIDE指標2021において、最高位であるゴールドを受賞しました。